

Région de l'Est - Transition

Bulletin N° 1



Chez STAS, VOUS faites la différence

Joignez-vous à nous!

Securitas Transport Aviation Security Ltd. (STAS) est heureuse d'avoir été choisie par l'Administration canadienne de la sécurité du transport aérien (ACSTA) afin de fournir les services de contrôle de sécurité des passagers et des bagages dans 38 aéroports de la Région de l'Est du Canada.

Nous avons comme objectif de faire en sorte que cette transition s'effectue de la façon la plus efficiente et la plus efficace possible. Il y a beaucoup de choses à coordonner et à implanter au cours des quelques prochains mois, mais nous voulons vous fournir l'assurance que vos questions et vos préoccupations sont en tête de liste de nos priorités.

À cette fin, le présent Bulletin constitue un effort pour communiquer avec vous et vous tenir informés de nos progrès. Dans ces pages, vous pouvez vous attendre à trouver de l'information concernant notre processus de transition, y compris les prochaines sessions d'information.

Nous vous invitons et vous incitons tous à vous inscrire avec nous en ligne. Il s'agit d'une étape importante et nécessaire du processus de transition, afin de faire en sorte que nos systèmes soient en place et prêts à fonctionner le 1^{er} novembre. Afin

de réaliser cette transition en douceur et à l'intérieur du calendrier que nous avons établi, tous les agents de contrôle de sécurité DOIVENT s'inscrire en ligne d'ici le 10 septembre 2011.

À propos de STAS

L'entreprise mère de STAS, Securitas AB, est l'une des plus importantes organisations de services de sécurité du monde. La division aviation de Securitas, STAS, a été créée pour répondre aux besoins spécifiques de ses clients du secteur de l'aviation. Présentement, STAS fournit des services de sécurité à 120 aéroports dans le monde. STAS offre une puissante combinaison de savoir, d'expertise, de personnel et de solutions à base technologique taillées sur mesure pour répondre aux besoins de sécurité de l'aviation.

Nous comprenons l'importance critique de concentrer nos efforts sur l'excellence de la prestation de nos services au niveau local. De plus, nous savons que cela signifie honorer et soutenir nos employés.

Un processus sans stress

Bien que le processus de transition puisse sembler intimidant, notre vaste expérience acquise lors de transitions antérieures nous a préparés à ce qui s'en vient. Cette expérience contribuera à rendre le processus simple, dénué de stress et en douceur et, à travers cette expérience, nous espérons mériter votre respect.

Région de l'Est - Transition

Bulletin N° 1



Nous savons que les transitions, de par leur nature même, génèrent un certain degré d'anxiété et d'appréhension, tant pour vous que pour votre famille. Soyez assuré que notre objectif est de vous tenir informé. Nous reconnaissons qu'il est de notre responsabilité de vous fournir les réponses correctes en temps opportune et d'une manière efficace.

Il faudra un certain temps pour que la « nouveauté » initiale se dissipe et que chacun revienne bientôt à une situation de travail normale. Nous devons, toutefois, nous rappeler de notre mission et faire face au changement d'une façon positive.

Voici quelques idées utiles :

- Inscrivez votre intention de rejoindre nos rangs en posant votre candidature à votre poste actuel sur le site Web de Securitas Canada à l'adresse : www.securitasjobs.ca.
- NE VOUS FIEZ PAS aux rumeurs; renseignez-vous par vous-même en nous posant des questions et en vérifiant régulièrement nos annonces et nos

➤ bulletins affichés à l'adresse : www.securitas.ca.

➤ Faites-nous connaître vos préoccupations et laissez-nous vous aider à y faire face. Si vous avez des questions, faites-nous les parvenir à : STAS.HR@securitas.ca. Nous vous répondrons dans les 24 heures.

Sessions d'information

STAS tiendra des sessions d'information au cours des prochaines semaines dans des endroits convenables à proximité de l'aéroport ou à l'aéroport même. Ce sera pour vous l'occasion de mieux nous connaître et de poser toutes les questions que vous pourriez avoir.

Les membres de l'Équipe de transition de STAS fourniront des renseignements importants ayant trait aux emplois comme les avantages sociaux, les programmes de formation des employés, etc.

Dans l'intervalle, nous avons dressé une liste de quelques questions que vous vous posez sans aucun doute dans notre section de Foire aux questions (FAQ) qui apparaît ci-dessous.



Foire aux questions (FAQ)

➤ **Pourquoi dois-je poser à nouveau ma candidature pour mon emploi?**

Pour que vous deveniez un employé de STAS à compter du 1^{er} novembre 2011, STAS doit remplir certaines procédures d'embauche et compléter certains processus de diligence raisonnable afin de se conformer aux exigences légales et à ses propres politiques. Il est aussi nécessaire que nous obtenions vos renseignements **le plus tôt possible** pour nous assurer que notre système de ressources humaines et, le plus important pour nous, notre système de paie contiennent vos données personnelles. Votre employeur actuel ne peut pas nous transmettre ces renseignements.

➤ **J'occupe cet emploi depuis des années. Pourquoi dois-je passer un test quand je pose ma candidature chez STAS?**

Le processus automatisé de dépôt de candidature sur le site Web de Securitas Canada, qui nous utilisons pour inscrire le personnel de contrôle de sécurité, comprend un module de test obligatoire qui doit être rempli afin de doter en effectifs notre système de ressources humaines. Il s'agit principalement d'une évaluation situationnelle, qui nous permet de connaître vos forces. Il ne s'agit pas d'un test « réussite ou échec » - c'est le début de notre processus de développement de nos employés. Il nous fournit la possibilité de commencer à développer une base de savoir collectif pour nous aider à identifier quels types de cours de formation, séminaires ou autres possibilités d'apprentissage pourraient s'avérer bénéfiques.

➤ **Avant quelle date dois-je poser ma candidature?**

Pour nous assurer d'une transition en douceur à l'intérieur du calendrier que nous avons, les inscriptions en ligne du personnel de contrôle de sécurité doivent être terminées d'ici le **10 septembre**.

➤ **STAS embauchera-t-elle tout le personnel de contrôle de sécurité actuellement en uniforme qui travaille dans la Région de l'Est?**

Notre intention est d'embaucher tout le personnel de contrôle de sécurité compétent dans la région.

➤ **Est-ce que ma paie, mes avantages et mon ancienneté vont changer?**

Au moment de l'embauche, STAS reconnaîtra votre niveau de salaire, la durée de vos années de service et le droit à vos vacances annuelles. STAS a consenti à reconnaître les conventions collectives actuellement en vigueur jusqu'au 31 mars 2012.

Région de l'Est - Transition

Bulletin N° 1



➔ Comment puis-je poser ma candidature?

Reliez-vous à Internet et rendez-vous sur le site suivant : www.securitasjobs.ca

Sur la page d'accueil, vous verrez deux onglets et vous pouvez débuter avec l'un ou l'autre onglet :

- a. Postuler à un poste vacant
- b. Postuler à un emploi dans un poste vacant près de chez vous

Si vous choisissez Postuler à un poste vacant :

- a. Allez au bas de l'écran et cliquez sur l'un des postes du domaine de la sécurité à un aéroport pour lequel vous voulez poser votre candidature
- b. Lisez la description du poste, puis cliquez sur « Choisir un emplacement »
- c. Choisissez l'aéroport pour lequel vous voulez postuler et cliquez sur le bouton vert pour faire apparaître le formulaire de candidature
- d. Remplissez au complet le formulaire de candidature en ligne (environ 45 minutes).

Si vous choisissez Postuler à un emploi dans un poste vacant près de chez vous :

- a. Saisissez la province et la ville ou le code postal à 7 caractères alphanumériques pour trouver l'aéroport pour lequel vous voulez postuler.
 1. Assurez-vous de choisir seulement un emplacement d'aéroport dans la ville où vous postulez. Il pourrait y avoir d'autres emplacements Securitas non aéroportuaires dans la même ville.
- b. La page suivante énumère les postes disponibles à cet aéroport
 2. Cliquez sur le titre du poste pour examiner la description de poste
 3. Cliquez sur « Postulez dès maintenant » pour démarrer le processus de dépôt de candidature
- c. Remplissez au complet le formulaire en ligne de candidature (environ 45 minutes).

Un représentant des Ressources humaines de STAS entrera en communication avec vous au cours des prochaines semaines pour fixer une entrevue. Veuillez noter que si vous êtes actuellement à l'emploi de l'un de nos fournisseurs à contrat de contrôle de sécurité, cette entrevue est nécessaire afin de faciliter le traitement de votre documentation (aux fins d'embauche/de paie) et aussi pour obtenir les données de votre dossier personnel. Vous devez compléter le processus d'inscription et d'entrevue en vue du début de votre emploi avec STAS à compter du 1^{er} novembre 2011.

Continuez de consulter le site www.securitas.ca pour plus d'information et pour une liste à jour des questions fréquemment posées.